

选优配强新班子 筑牢堡垒促发展

——贵阳银行 25 家分支机构党委换届圆满完成

近期，贵阳银行 25 家分支机构党委换届圆满完成，选举产生了新一届党委和纪委班子。换届工作启动以来，贵阳银行党委坚持统揽全局、上下联动，通过强化组织保障、优化整体功能、严肃换届纪律，高质量推进分支机构“两委”换届工作，选优配强了“两委”班子，全面筑牢基层党组织战斗堡垒，为促进贵阳银行改革转型，推动高质量发展提供了坚强的组织保障。

落实“三个到位”，强化组织保障

组织领导到位。贵阳银行党委将分支机构换届工作作为重大政治任务，党委书记亲自抓，召开党委会议专题研究部署，切实加强了对分支机构换届工作的组织领导，高位推动换届工作稳步开展。**安排部署到位。**召开分支机构党委换届工作培训会，印发《中共贵阳银行股份有限公司委员会关于分支机构党委换届工作的指导意见》《贵阳银行二级机构党委领导班子换届考察工作方案》等相关文件，明确了责任、程序和要求，为分支机构换届选举工作提供了保障。**督促指导到位。**印发《关于开展分支机构党委换届选举指导工作的通知》，总行成立 5 个换届选举工作指导组，督促指导分支机构做好换届前、中、后期的资料准备及归档。同时，指导组全程跟会，督促分支机构党委严格按照时间节点和程

序召开会议，确保不简化流程、不压缩时间、不降低标准，努力把会议开成高举旗帜、发扬民主、求真务实、凝聚人心的大会。



（召开分支机构党委换届工作培训会）

突出“三个聚焦”，优化整体功能

聚焦人事安排。着眼分支机构领导班子整体结构、优化方向及干部储备等重点，深入了解班子运行情况、领导干部思想状况以及履职情况，研究确定分支机构党委职数为5名。同时，对分支机构领导班子年龄、学历、专业、工作经历结构和进退留转情况进行全面调研分析，反复优化调整人事安排预案，切实防止结构“硬”、功能“软”。**聚焦人选考察。**严格程序组织推荐候选人初步人选，并成立6个考察组，对25家分支机构、10个总行一级部门，共150名党委委员候选人初步人选政治素质、道德品行、工作实绩、党建履职等方面进行考察，全面了解人选的工作

实绩，真正考准考实，切实防止“带病提拔”，确保选人用人质量。**聚焦结构优化。**按照好中选优、优中选强的原则，选配的125名分支机构党委班子成员，领导经验丰富，工作实绩突出，平均年龄44岁，较换届前降低2岁；具有本科及以上学历120人，占96%，较换届前增加28人；具有专业技术职称57人，占45.6%，较换届前增加17人。新一届纪委委员平均年龄43岁，具有本科及以上学历67人，占89.33%。新选配的“两委”班子年龄、学历、专长等方面结构合理、优势互补，切实选出了好干部、配出了好班子、形成了好气象。



（分支机构召开换届选举党员大会）

坚持“三个强化”，绘就发展蓝图

强化学思践悟。各分支机构党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神和视察贵州重要讲话精神，学习贯彻中央、省委、市委、行党委重大决策部署，在把握核心要义、领会精神实质上下功夫，联系实际深入思考，着眼未来积极研讨，进一步统一了思想认识、理清了发展思路。**强化调查研究。**各分支机构党委深入基层一线调研，通过座谈会、讨论会、谈心谈话等形式，充分听取干部员工、党外人士、离退休老干部等意见建议，实事求是总结工作。同时，结合形势任务、优势特点和短板弱项，找准金融支持贵州三大战略行动、“四化”建设、“强省会”行动、贵阳贵安融合发展和当地经济社会发展的结合点、发力点、突破点，科学谋划未来五年发展思路，为今后的发展道明了机遇、指明了方向。**强化民主集中。**坚持民主集中制，加强对工作报告的审核把关。通过分支机构党委班子集体会审，确保未来五年规划方向明、思路清、措施实，做到鼓舞人心、凝聚力量。通过总行换届督导组审核把关，确保工作思路、目标、措施符合党中央、省委、市委、行党委的决策部署。大会上，党员立足当前经济发展形势以及工作实际，深入讨论研究，使工作报告成为总结经验、分析形势、统一思想、凝聚共识、加油鼓劲、催人奋进的蓝图，为分支机构发展奠定了坚实基础。



（分支机构党员投票选举）

严把“三个关口”，严肃换届纪律

严把教育关。加强换届工作纪律的学习宣传，坚持教育在先、警示在先、预防在先，在党建工作推进会、学习培训会中组织广大党员干部深入学习换届政策要求、纪律规矩，督促分支机构党委专题学习，教育引导党员干部严格遵守党的政治纪律和政治规矩。**严把程序关。**把“严”的主基调贯穿换届工作的全过程，制作了贵阳银行分支机构党委换届选举工作流程图，把换届选举工作全过程细化为 6 个重要阶段 28 个具体环节，确保换届选举规定程序和步骤不变通、不折扣、不出错。**严把纪律关。**充分利用网络、宣传标语、谈心谈话、设置电脑桌面等方式，全方位、多

层次宣传换届“十严禁”纪律要求，组织干部员工签订换届承诺书 1800 余份，开展谈心谈话 1800 余人，发放换届纪律宣传资料 10000 余份，组织观看《警钟长鸣》警示教育片 870 余人次，切实推动换届纪律“十严禁”要求入脑入心，营造风清气正的换届环境。