践行《价值金融宣言》 争当价值金融表率

——总行机关举办“价值金融·共信共行”企业文化路演

为深入宣贯贵阳银行《价值金融宣言》文化理念体系，进一步提升文化认同，持续推进机关文化建设，8 月 24 日，贵阳银行开展“价值金融·共信共行”总行机关企业文化路演。贵阳银行机关党委书记全国金及总行各部门中层管理人员、主管及员工代表共 90 余人参加路演。

机关党委书记全国金讲授文化课

机关党委书记全国金以“践行《价值金融宣言》争当价值金融表率”为主题，结合工作实际分别从企业文化的重要性、《价值金融宣言》的基本内容和丰富内涵及如何推动总行机关在文化建设中作表率、走前列方面为大家上了一堂文化课。

他强调，总行机关作为全行的指挥中心和火车头，肩负着经营管理和文化建设的重要职责，机关干部员工既是文化的倡导者、传播者、践行者，更是推动者。为此，希望大家

一是坚持领导带头全员参与，做理念入心、入行的表率。以身作则、带头践行，广泛发动干部员工，勤于、频于进行文化宣贯，让机关每一位同志对贵阳银行的《价值金融宣言》有全新且深刻的认识，真正做到全员参与，真正做到人人皆知、皆懂、皆行，真正深入人心。**二是坚持问题导向，做与经营管理工作深度融合的表率。**要结合各部门的自身职责解决好制度问题、机制问题，将理念融入到规章制度、行为规范、工作标准和工作要求中，渗透到企业管理的各项工作中去，努力形成优势互补、价值标准与经营管理协调同步的格局，推动服务质量不断改善，管理水平不断提高，履职能力不断增强。**三是坚持典型培育，做示范基层的表率。**着重树立、培育和宣传好先进典型，实现典型引领在企业文化建设中的示范、鼓舞和引导作用，形成崇尚典型、学习典型、赶超典型的良好文化氛围，通过典型培育与宣传，引导并促进更多机关员工形成文化自觉，用机关干部员工的良好行为素质带动基层各项工作，以此提升贵阳银行整体的凝聚力与向心力。

活动现场各小组代表踊跃发言，组内讨论热烈

活动中，通过观看企业文化宣传片、开展“使命联接”“价值观竞拍”等立意新颖、内涵深刻的互动体验环节，循序渐进地引导现场干部员工将个人的使命与企业的使命进行联接，使之更清晰地认识自己奋斗的方向，这是一次思维上的跨越，是一座使思维与行为层面达成统一的桥梁，为后续推动企业文化理念体系在全行落地深植上作表率奠定了良好基础。

“价值观捍卫者”颁奖仪式

会后，大家纷纷表示，本次机关文化路演加强了自己对共同目标的理解和认可，强化了自豪感，增强了归属感，激发了责任感。在下一步企业文化深植工作中，要从思想上、制度上、行为上坚持三个层面的对照审视，要坚持发挥示范引领作用，自觉做企业文化的倡导者、推动者、践行者和传播者，以《价值金融宣言》为标尺，把一代又一代贵阳银行人创造的文化基业传承好，以高度的政治责任感和历史使命感，为践行“价值金融创造者”使命，将贵阳银行打造成为“百年好银行”发挥好“火车头”作用。（党群工作部）